

LAMPIRAN I

Nomor : KP/605/BKPSDM/2025

Tanggal : 19 September 2025

PERSYARATAN KENAIKAN PANGKAT**1. KP REGULER**

JENIS KP	REGULER
a. Syarat Umum	1) Telah 4 (empat) tahun dalam pangkat terakhir. 2) Pegawai Negeri Sipil yang tidak menduduki jabatan struktural atau jabatan fungsional tertentu. 3) Diberikan sepanjang tidak melampaui pangkat atasan langsung. 4) Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik/Sesuai Ekspektasi” dalam 2 (dua) tahun terakhir.
b. Syarat Administrasi	a) SK CPNS, SK PNS, SK KP Terakhir b) SK Jabatan Pelaksana c) Ijazah terakhir + transkrip nilai d) SKP, Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir) e) SK Mutasi/pindah bagi pegawai yang KP terakhirnya berbeda unit kerja dengan unit kerja sekarang f) Surat Ijin Belajar/SK Tugas Belajar dan Ijazah yang dilegalisir asli cap basah (sesuai ketentuan) bagi KP Reguler yang disertai pencantuman gelar. g) Surat Pencantuman Gelar dari BKN.
Reguler (KP Perdana)	-sda- + BA Sumpah Janji PNS
Reguler pindah golongan	-sda- + STLUD (bagi PNS yang KP nya pindah golongan dari golongan II ke III dan dari golongan III ke IV)

2. KP PILIHAN

JENIS KP	1. PILIHAN STRUKTURAL
a. Syarat Umum	1) Pegawai Negeri Sipil yang diangkat kedalam jabatan struktural dan pangkatnya masih 1 (satu) tingkat lebih rendah dari yang ditentukan untuk jabatan tersebut, dapat dinaikkan pangkatnya setingkat lebih tinggi apabila: <ol style="list-style-type: none"> telah 1 (satu) tahun dalam pangkat terakhir; Sekurang – kurangnya telah 1 (satu) tahun dalam jabatan struktural yang didudukinya dihitung sejak yang bersangkutan dilantik dalam jabatan definitif dan dapat bersifat kumulatif tetapi tidak terputus dalam tingkat jabatan struktural yang sama; Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik/Sesuai Ekspektasi” dalam 2 (dua) tahun terakhir. 2) Pegawai Negeri Sipil yang diangkat kedalam jabatan struktural (promosi jabatan setingkat lebih tinggi dari jabatan sebelumnya) dan pangkatnya masih 1 (satu) tingkat lebih rendah yang ditentukan untuk jabatan tersebut tetapi pangkat terakhirnya telah 4 (empat) tahun atau lebih, dapat dinaikkan pangkatnya setingkat lebih tinggi pada periode kenaikan pangkat berikutnya setelah pelantikan apabila setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik” dalam 2 (dua) tahun terakhir.

	3) Pegawai Negeri Sipil dengan jabatan fungsional yang dipromosikan ke dalam jabatan struktural dan pangkatnya telah mencapai jenjang pangkat terendah yang ditentukan untuk jabatan itu, dapat dipertimbangkan kenaikan pangkatnya setingkat lebih tinggi apabila : a) Sekurang – kurangnya telah 4 (empat) tahun dalam pangkat terakhir; b) Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik/Sesuai Ekspektasi” dalam 2 (dua) tahun terakhir. c) Telah menduduki 3 tahun dalam jabatan fungsional Ahli Pertama, Ahli Muda dan Ahli Madya.	
b. Syarat Administrasi	a. SK CPNS, PNS dan SK KP terakhir b. SK Pelantikan c. Berita Acara Pelantikan d. Surat Pernyataan Pelantikan e. Surat Pernyataan Melaksanakan Tugas (SPMT) f. Ijazah terakhir + transkrip nilai g. SKP, Penilaian SKP dan Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir)	
Struktural (KP III/d ke IV/a)	-sda-	+ STLUD / Ijazah S2 / STTPP Diklatpim III + SK atasan langsung
Struktural (+ Gelar / Pendidikan) melalui Ijin Belajar/tugas belajar	-sda-	+ surat pencantuman gelar dari BKN
Struktural Eselon II ke atas	-sda-	+ Surat Pengumuman Tiga Besar Seleksi Terbuka JPT Pratama dan Rekomendasi KASN + SK atasan Langsung

JENIS KP	2. PILIHAN FUNGSIONAL	
a. Syarat Umum	1) Pegawai Negeri Sipil yang menduduki jabatan fungsional dapat di naikkan pangkatnya setiap kali setingkat lebih tinggi, apabila : a) Sekurang – kurangnya telah 2 (dua) tahun dalam pangkat terakhir; b) Telah memenuhi angka kredit yang ditentukan. 2) Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik” dalam 2 (dua) tahun terakhir.	
b. Syarat Administrasi	<ul style="list-style-type: none"> - SK CPNS, PNS dan SK KP terakhir - SK JF terakhir dan sebelumnya - PAK terakhir dan sebelumnya - Ijazah terakhir + transkrip nilai - SKP, Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir) - Sertifikat Pendidik (bagi JF Guru) - STR (bagi JF Kesehatan) - Sertifikat Uji Kompetensi (bagi Pejabat JF yang akan diangkat melalui perpindahan jabatan, promosi dan naik jenjang setingkat lebih tinggi) 	<ul style="list-style-type: none"> + Wajib melampirkan PAK Konvensional, PAK Integrasi dan PAK Konversi. + untuk pak konversi wajib menggunakan aplikasi e-kinerja

KP pertama kali Fungsional dan ke IV/d	-sda- (kecuali uji kompetensi)	+ Berita Acara pelantikan/pengambilan sumpah jabatan dan pakta integritas
Fungsional (+ Gelar / Pendidikan) melalui Ijin Belajar	-sda-	+SK Pencantuman Gelar dari BKN
Fungsional (+ Gelar / Pendidikan) melalui Tugas Belajar	-sda-	+SK Tugas Belajar +SK Pemberhentian dari JF +SK Selesai Tugas Belajar atau Penempatan Kembali +SK Pengangkatan Kembali JF +SK Pencantuman Gelar +Surat Pengembalian dari Perguruan Tinggi
Fungsional (Mutasi dari Instansi lain)	-sda-	+SK Penempatan +SK Pemberhentian dari JF

JENIS KP	3. PENYESUAIAN IJAZAH (PI)
a. Syarat Umum	<ol style="list-style-type: none"> 1) Diangkat dalam jabatan/diberi tugas yang memerlukan pengetahuan keahlian yang sesuai dengan ijazah yang diperoleh. 2) Sekurang – kurangnya telah 1 (satu) tahun dalam pangkat terakhir. 3) Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik” dalam 2 (dua) tahun terakhir. 4) Lulus ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah
b. Syarat Administrasi	
PI (Penyesuaian Ijazah) melalui Ijin Belajar	<ol style="list-style-type: none"> 1) SK CPNS, SK PNS dan SK KP terakhir 2) Ijazah terakhir + transkrip nilai 3) SKP, Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir) 4) PAK baru dan PAK lama bagi Jabatan Fungsional 5) STLU – PI (Penyesuaian Ijazah) 6) Melampirkan Peta Jabatan berkaitan dengan jabatan yang diusulkan kenaikan pangkat PI 7) Surat Keterangan Uraian Tugas dari Kepala OPD (Eselon II) 8) Surat Ijin Belajar
PI (Penyesuaian Ijazah) melalui Tugas Belajar	<ol style="list-style-type: none"> 1) SK CPNS, PNS dan SK KP terakhir 2) Ijazah terakhir + transkrip nilai 3) SKP, Penilaian SKP dan Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir) 4) SK Inpassing Jabatan Pelaksana bagi Jabatan Pelaksana 5) PAK baru dan PAK lama bagi Jabatan Fungsional 6) Surat Keterangan Uraian Tugas dari Kepala OPD (Eselon II) 7) SK Pemberhentian dari JF bagi Jabatan Fungsional 8) SK Tugas Belajar 9) SK Selesai Tugas Belajar dan Penempatan Kembali 10) SK Pengangkatan Kembali JF Jabatan Fungsional

PI (Ijazah diperoleh sebelum CPNS)	<ol style="list-style-type: none"> 1) SK CPNS, PNS dan SK KP terakhir 2) Ijazah terakhir + transkrip nilai 3) SKP, Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir) 4) STLU – PI 5) Melampirkan Peta Jabatan berkaitan dengan jabatan yang diusulkan kenaikan pangkat PI 6) Surat Keterangan Uraian Tugas dari Kepala OPD (Eselon II) 7) Surat Keterangan Pendidikan dari Kepala OPD (Eselon II) 8) Ijazah sebelumnya harus linear dengan ijazah yang di dapat
------------------------------------	---

JENIS KP	4. SEDANG MELAKSANAKAN TUGAS BELAJAR
a. Syarat umum	<ol style="list-style-type: none"> 1) Pegawai Negeri Sipil yang sedang melaksanakan tugas belajar dan sebelumnya menduduki jabatan struktural atau jabatan fungsional tertentu diberikan kenaikan pangkat setiap kali setingkat lebih tinggi, apabila : <ol style="list-style-type: none"> a) Telah 4 (empat) tahun dalam pangkat terakhir; b) Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik/Sesuai Ekspektasi” dalam 2 (dua) tahun terakhir. 2) Kenaikan pangkat sebagaimana dimaksud, diberikan dalam batas jenjang pangkat yang ditentukan dalam jabatan struktural atau jabatan fungsional tertentu yang terakhir didudukinya sebelum mengikuti tugas belajar.
b. Syarat Administrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1) SK CPNS, PNS dan SK Kenaikan Pangkat terakhir 2) SK 2 (dua) jabatan terakhir bagi yang sebelumnya menduduki Jabatan Struktural 3) Surat Pernyataan Pelantikan/Berita Acara Sumpah JF 4) SK Inpassing/ Penetapan Nomenklatur Jabatan Pelaksana bagi Jabatan Pelaksana 5) Ijazah terakhir + transkrip nilai 6) SKP, Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir) 7) SK Tugas Belajar dan atau perpanjangannya apabila melebihi batas waktu 8) SK Pemberhentian dari JF bagi Jabatan Fungsional

JENIS KP	5. SELESAI MELAKSANAKAN TUGAS BELAJAR
a. Syarat umum	<ol style="list-style-type: none"> 1) Pegawai Negeri Sipil yang sebelum menjalankan Tugas Belajar menduduki jabatan pelaksana, apabila telah lulus dan memperoleh: <ol style="list-style-type: none"> i. Ijazah Sekolah Guru Pendidikan Luar Biasa, Diploma II dan masih berpangkat Pengatur Muda, golongan II/a kebawah dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Pengatur Muda Tk.I, golongan II/b; j. Ijazah Sarjana Muda, Ijasah Akademi, Ijasah Diploma III dan masih berpangkat Pengatur Muda Tk.I, golongan II/b kebawah dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Pengatur, golongan II/c; k. Ijazah Sarjana (S1), atau Diploma IV dan masih berpangkat Pengatur Tk.I, golongan II/d kebawah dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Muda, golongan III/a

	<p>e. Ijazah Dokter, Ijazah Apoteker dan Ijazah Magister (S2) atau ijazah lain yang disetarakan dan masih berpangkat Penata Muda, golongan III/a kebawah dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Muda Tk.I, golongan III/b;</p> <p>f. Ijazah Doktor (S3), dan masih berpangkat Penata Muda Tk. I, golongan III/b kebawah dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata, golongan III/c.</p> <p>2) Kenaikan pangkat sebagaimana dimaksud diatas, diberikan apabila :</p> <p>a. Sekurang – kurangnya telah 1 (satu) tahun dalam pangkat terakhir;</p> <p>b. Setiap unsur penilaian prestasi kerja sekurang – kurangnya bernilai “Baik “dalam 2 (dua) tahun terakhir</p>
<p>b. Syarat Administrasi</p>	<p>a) SK CPNS, PNS dan SK Kenaikan Pangkat terakhir</p> <p>b) SK Inpassing/ Penetapan Nomenklatur Jabatan Pelaksana bagi Jabatan Pelaksana</p> <p>c) Ijazah terakhir + transkrip nilai</p> <p>d) SKP, Penilaian Kinerja PNS (2 tahun terakhir)</p> <p>e) SK Tugas Belajar dan atau perpanjangannya apabila melebihi batas waktu</p>

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN BELITUNG TIMUR,



HENDRI YANI, S.IP, M.IDS, M.Ec.Dev
Pembina Utama Muda
NIP. 197104272001121001